



Dagsorden bestyrelsesmøde d. 25/1 2021 kl. 19–21 på teams

Tilstede: Joan, Lena, Lasse, Mie, Annsophie, Line, Sophia, Birgitte Kiplev, Birgitte Kammer

Afbud: Steffen, Mikael

Referent: Mie & Birgitte

Mødeleder: Joan

1.

Valg af referent

Velkommen og fotografering af nye medlemmer (ingen nye deltagende)

2.

Status på Corona situationen

- Uge 2 udbrud i børnehaven - 2 ud af 3 grupper var hjemsendt som nære kontakter.
- Der er netop sket en opdatering af restriktioner: som nær kontakt skal man nu have to negative tests (fra 4. og 6. dagen), før man må møde ind i dagtilbuddet.
- Personalet er bekymrede for at gå på arbejde i disse covid-tider, men de forholder sig professionelt og prioriterer at skabe en god, udviklende og indholdsrig hverdag med børnene.
- Størstedelen af børnene møder ind i dagtilbuddet. Ledelsen og bestyrelsen er enige om, at så længe der ikke er mulighed for økonomisk compensation, vil vi ikke komme med yderligere opfordringer til at holde børn hjemme. Alle forældre er bekendte med opfordringerne fra regeringen og Aarhus Kommune om, at man bør holde sine børn hjemme, hvis det er muligt. Mange forældre hos os forsøger at give deres barn kortere dage og fridage ind i mellem.

3.

Nyt fra formanden v. Joan, herunder; Ny Driftsaftale med Aarhus Kommune. Tanker om ændring af bestyrelseskonstruktion. Bestyrelseskurser. Status på ansøgning om korttidsparkering foran bygningen

- Vi har modtaget ny driftsaftale, men der er detaljer som skal på plads inden bestyrelsen kan underskrive.
- Overvejelser fra Joan og Birgitte om at ændre i bestyrelsessammensætningen, så der åbnes mulighed for at have en til to eksterne medlemmer i bestyrelsen. Dette vil kræve en vedtægtsændring. Dette tages op som punkt til et kommende møde.
- FOBU bestyrelseskursus: der er et 1-2 stk. i februar. Interesserede bestyrelsesmedlemmer kan tilmelde sig via Birgitte.
- Vi afventer stadig svar på bestyrelsens forespørgsel vedrørende korttidsparkering i Skt. Annagade. Joan rykker for svar.

4.

Nyt fra lederen v. Birgitte, herunder; Økonomi. Nyt om personale. Besøg fra Arbejdstilsynet. Status på modulordning og venteliste. Tilbud fra FOBU om forsikringsmægler.

- Økonomi/budget: Det reviderede regnskab for 2020 ligger klar til underskrift på Birgittes skrivebord.
- Den ledige pædagogstilling i vuggestuen forventer vi at besætte pr. 1. juni 2021.

- Besøg af arbejdstilsynet: De medarbejdere som blev ramt af Covid-19 i oktober, har fået deres sygdom meldt som en arbejdsskade. Derfor fik vi kontrolbesøg fra arbejdstilsynet, som ville se hvordan vi håndterede smitteforebyggelse mv. De var tilfredse med det de så og vi fik ingen anmærkninger.
- Tilbud om forsikring. De forskellige forslag vendes. Bestyrelsen beslutter, at fortsætter med nuværende selskab.

5.

Sukkerpolitik og fødselsdage

Personalet har ønsket, at bestyrelsen reviderer vores fødselsdagspolitik, da der opleves en stigning i juice, bananbrødske o. lign.

Som udgangspunkt er juice ikke tilladt i vores nul-sukkerpolitik.

Vi genbesøger sukkerpolitikken og fastholder denne. I fødselsdagspolitikken indskrives direkte, at børnene ikke skal medbringe drikkevarer.

Personalet vil gerne sammen med bestyrelsen genoverveje de pædagogiske overvejelser omkring "gaven"/den tegning som hvert barn skal have med til fødselsdagsbarnet. Dette tager megen tid fra personalet, da der ofte er børn, som ikke har denne med hjemmefra og derfor skal dette ordnes på stuen op til fødselsdagen. Dette kan tage en del ressourcer fra den planlagte pædagogik.

Bestyrelsen beslutter at gå bort fra gaver ved fødselsdage som foregår i børnehaveregi – både i børnehaven og i barnets hjem.

Personalet giver udtryk for, at man prioriterer andre værdier når der holdes fødselsdag (eks. øve dét at være i centrum).

Vi aftaler, at der tilskrives mere om værdier i fødselsdagspolitikken.

6.

Nyt fra afdelingerne – hvad optager os i henholdsvis vuggestue v. Birgitte og børnehaven v. Sophia

Vuggestuen:

- De allerfleste forældre er gode til at overholde de coronarestriktioner, som gælder for forældre. Enkelte forældre overtræder restriktionerne og det kommer til at fylde meget for personalet, fordi det opleves som manglende respekt for personalets helbred og risiko for at blive smittet.
- Fokus på Stærkere Læringsfællesskaber: grupperne arbejder med henholdsvis *støj i spisesituationen* (gul), *relationer* (rød) og *sprog* (blå og grøn). Der er stor interesse for de andre stuers indsatsområder og det giver anledning til god faglig inspiration og udvikling.
- Overvejelser omkring afholdelse af fastelavn, i den kendte form. I vuggestuen er der tradition for, at fastelavnsfesten foregår på tværs i aldersopdelte grupper. Dette er ikke muligt under coronarestriktionerne. Desuden er der forældre, der forsøger at holde deres barn mest muligt hjemme for at efterleve regeringens anbefalinger. I respekt for dette vil vi ikke arrangere stor fest i vuggestuen. Derfor har personalet besluttet at nedtone afholdelsen af fastelavn, til aktiviteter i de enkelte stuer. Ingen tøndeslagning i 2021.

Børnehaven:

- Ud fra samme overvejelser som i vuggestuen er børnehavens personalet blevet enige om at nedtone afholdelsen af fastelavn, til aktiviteter i de enkelte grupper. Der afholdes en *udklædningsdag* i de enkelte grupper, hvor børnene kan møde ind i deres udklædningsstøj. Ingen tøndeslagning i 2021.
- I børnehaven er forældrene generelt gode til at respektere og efterleve retningslinjerne omkring coronarestriktionerne.
-



- Indkøring af nye børn fylder meget. Mens der er corona, må forældrene helst kun være inde sammen med deres barn i begrænset tid. Primært forældre og børn som kommer fra andre vuggestue/dagpleje end Sct. Anna, har, naturligt nok, stort behov for at lære huset og personalet at kende. Personalet knokler med at få det til at lykkes.
- Efter de seneste restriktioner skal børnene være mest muligt udenfor. Det stiller store krav til varmt tøj, så de kan holde varmen hele dagen. Derfor er to sæt tøj nødvendigt.
- Personalet har fokus på at være i uderummet så meget som muligt og på at igangsætte spændende aktiviteter. Så personale går ikke på kompromis med den pædagogik der udøves.
- Det er dejligt at legepladsen lige nu er under renovering og nye spændende legemuligheder dukker op (rutsjebane, ny sandkasse, mm.).
- Om formiddagen deles børnene, så mindre grupper er inde.
- Fokus på Stærkere Læringsfællesskaber: fokus på øvebaner og indsamling af data. *Hvad går tabt i de vilkår som corona giver?* Hvordan kan vi finde andre måder at arbejde pædagogisk under de nuværende vilkår? Fx hvilke udfordringer giver det, når Storebørnsgruppen ikke kan samles på tværs af grupperne – hvad skal vi tilbyde i stedet?

7.

Eventuelt og næste møde

- Line og Birgitte har i december 2020 været til møde med Rådmanden omkring bæredygtighed og grøn omstilling. Der er en pulje, hvor man kan ansøge om midler til at gøre dagtilbuddet *mere grønt*.
- Det kan være svært at følge med i børnenes hverdag i børnehaven, når man henter udenfor og derfor ikke ser tavlen med informationer. Mie foreslår flere nyhedsbreve som informerer om, hvad der arbejdes med pædagogisk og som giver forældrene viden om, hvordan de bakker op om børnehavens pædagogiske tiltag. Det er en god ide og personalet vil overveje, hvad der kan forbedres. Men det skal ikke tage tid fra børnene. Lige nu er personalets kræfter samlet om at give børnene en så god hverdag som muligt under de vilkår, som der arbejdes under.
Vi sætter begge punkter på til næstkommende bestyrelsesmøde.

8.

Næste møde

18. marts kl.19-21:30

Tiden vil vise hvorvidt vi kan mødes fysisk eller om det bliver online endnu engang.