

Section **Cfdt** Eure habitat

Après 3 semaines d'attente suite à la demande de rendez-vous de la **Cfdt**, la Présidente – accompagnée du Vice Président - ont enfin reçu la **Cfdt**

Surprise : les autres syndicats étaient présents !
Détail : Seule la Cfdt n'était pas informée !

Sur la forme : Un Guet-apens

La **Cfdt** n'est pas dupe : le but de ce subterfuge était de faire « péter les plombs » aux Représentants **Cfdt** pour pouvoir communiquer contre la **Cfdt**. **Raté !**

C'est fâcheux d'utiliser ces méthodes.

Sur le fond : Le Vide

Objectif de cette réunion : gagner du temps !

La Présidente et le Vice-Président arrivent à la réunion « les mains vides » (rien sur les scénarii) et fixent un ordre du jour.

En résumé : ils travaillent sur tout, ils ne s'interdisent rien et avec nous Syndicats, on fait le bilan et on leur donne nos idées.

En effet, on avance avec cela. **Ce qui est clair, c'est qu'il n'y a rien de concret depuis 5 mois, c'est l'inertie totale !!!**

Ah si ! on va faire des tables rondes !

La méthode est connue : on propose un simulacre de concertation dans le but de gagner du temps pour préparer les vrais scénarii cette fois en concertation avec la **Direction Générale qu'ils protègent.**



La **Cfdt** sera présente à toutes les réunions constructives, mais ne vous y trompez pas : Chacun son rôle et ses responsabilités. Les principes de cogestion syndicat/Direction n'existent pas dans la législation française. La **Cfdt** est toujours présente pour négocier dans l'intérêt de l'entreprise et des salariés aussi bien sur les territoires qu'au siège mais n'est pas là pour aider une Direction Générale malhonnête et incompétente dont les décisions ont dégradé fortement les résultats et l'image de l'entreprise.

Par ailleurs, il serait bon de ne pas confondre les rencontres avec les partenaires sociaux avec des groupes de travail entre managers. Nous ne serons pas là pour écouter les directives et faire nos devoirs.

La **Cfdt** souhaite et a demandé des réunions basées sur un projet global clairement exposé et des propositions concrètes. **Pas le flou artistique actuel !**

Un minimum de respect et de confiance sont donc nécessaire !

En conclusion : la Cfdt sera partie prenante dans la réorganisation

...mais va falloir arrêter les guets-apens et de faire fi du fait que c'est à la **Cfdt** que **75%** des salariés ont accordé leur confiance pour les défendre (alors fini les intersyndicales improvisées pour relayer la communication).

Messages à l'ensemble des participants des futurs rendez-vous : Inutile de perdre du temps pour expliquer à la **Cfdt** comment communiquer. **La Cfdt est indépendante !** Elle n'est le relais ni de la communication de la Direction Générale, ni celui de la Présidence.

**La Cfdt est devant le Conseil Départemental
ce midi car c'est manifestement là que
tout se décide.**

**La situation est grave alors...Finis les
traquenards ?**