

Parcial de Sanciones Disciplinarias

- 1) Luana Da Costa se desempeña como administrativa de Daflex S.R.L, empresa dedicada al rubro textil, desde hace cuatro años. En virtud de que al ser una empresa pequeña y familiar no cuenta con posibilidades de mejorar en la estructura empresarial ni en sus ingresos, ha decidido cambiar de trabajo. Hoy casualmente la encargada de Daflex S.R.L. se entera en una reunión familiar que Luana ha presentado un currículum ante una empresa también textil, propiedad de un conocido suyo. Molesta ante la circunstancia de que Luana nunca comunicó a la empresa su intención de cambiar de trabajo, le consulta a usted que sanción puede aplicarle, sobre todo en virtud de que se postuló a una empresa que es competencia de Daflex S.R.L.
- 2) Fernanda Da Costa, prima de Luana se desempeña también como administrativa de Daflex S.R.L. En vistas a que su prima Luana ha decidido buscar otro trabajo, la encargada de personal le consulta si ella también piensa dejar la empresa, a lo cual Fernanda la comunica que no tiene ninguna intención de cambiar de trabajo. Una semana más tarde la encargada encuentra entre los documentos con los que trabaja Fernanda un currículum destinado a un estudio contable al cual aspira ingresar. Ante ésta situación, la encargada le consulta a usted que sanción le puede imponer por ésta situación.
- 3) Fernanda Da Costa preocupada por la situación de rispidez con su encargada, le consulta a usted que habría pasado en el supuesto caso de que hubiera, tal como tenía pensando, imprimir en la empresa unos veinte currículums que tenía planificado enviar a distintos estudios contables, utilizando papel e impresoras de Daflex S.R.L.
- 4) Macarena Vaz, abogada que de manera independiente, y en su estudio, asesora y patrocina en asuntos laborales a Daflex S.R.L, debió presentarse en el día de ayer a las 12:30 horas a una audiencia ante el Ministerio de Trabajo, no asistiendo a la misma por un error de anotación de horarios en su agenda. Uno de los socios de Daflex S.R.L. le consulta que tipo de sanción se puede aplicar a la abogada.
- 5) La hermana de la dra. Macarena Vaz trabaja como administrativa de un sindicato, quien entiende que no se le han abonado las horas extras conforme a derecho, por lo cual ha decidido reclamar ante el Ministerio de Trabajo, y eventualmente ante la Justicia Laboral al sindicato por las horas extras impagas. Conversando con usted le consulta si es posible que se entable un reclamo laboral contra un sindicato, y si es posible que luego el sindicato aplique algún tipo de sanción en su contra por el reclamo.
- 6) La encargada de Daflex S.R.L. solicitó a Luana Da Costa que en el día de ayer se quedara en su puesto un par de horas fuera de su horario habitual, para solucionar unos problemas contables generados presumiblemente por error de Luana. Aunque entiende que el problema puede haberse ocasionado por su causa, Luana se niega a quedarse fuera de horario ya que tiene planificado ir al cine con unas amigas. Al día siguiente la encargada niega el acceso a su puesto de trabajo a Luana Da Costa, comunicándole que debe firmar el Libro de Registro Laboral notificándose de encontrarse suspendida por dos días, como sanción a su negativa del día anterior a la solicitud de hacer horas extras. La encargada le solicita que redacte usted la sanción.
- 7) Realizando un mantenimiento general de las computadoras de Daflex S.R.L, Lucio Daer, socio de Daflex S.R.L. encuentra en el historial de la computadora de la encargada de personal acceso habitual a sus redes sociales, y a diferentes juegos en línea. Con la finalidad de sancionar a la encargada, Lucio decide aperebirla, solicitándole a usted que redacte el aperebimiento que deberá constar en el Libro de Registro Laboral, y le consulta que se podría hacer en caso de que la encargada se resista a firmar el aperebimiento.
- 8) Una nueva agrupación política independiente, denominada Movimiento Democrático Oriental, ha contratado a la dra. Macarena Vaz para que en relación de dependencia se encargue de todos los aspectos administrativos de la agrupación. Unos meses después, uno de los líderes de la agrupación toma conocimiento de que Macarena a través de sus redes sociales realiza comentarios contrarios a la agrupación, dando a conocer algunos asuntos de la vida particular de los líderes del nuevo partido, y expresando en reiteradas ocasiones que su vínculo con la agrupación es meramente laboral, ya que adhiere como votante a otra agrupación política ya establecida. Le consulta dicha agrupación a usted que sanciones se podrían aplicar a la funcionaria.
- 9) El reglamento interno para los empleados del Movimiento Democrático Oriental indica en su artículo 4 que los trabajadores que se afilien al sindicato serán intimados por escrito a desafiliarse del mismo en un plazo de 48 horas, y en caso de no hacerlo serán suspendidos dos días la primera vez, duplicándose la cantidad de días de suspensión en las sucesivas intimaciones a desafiliarse que fueran incumplidas. Habiendo firmado el Reglamento todos los empleados, uno de los líderes de la agrupación le consulta si dado el caso las sanciones pueden aplicarse de esa manera, o si las sanciones las deben aplicar suspendiendo la primera vez un solo día.