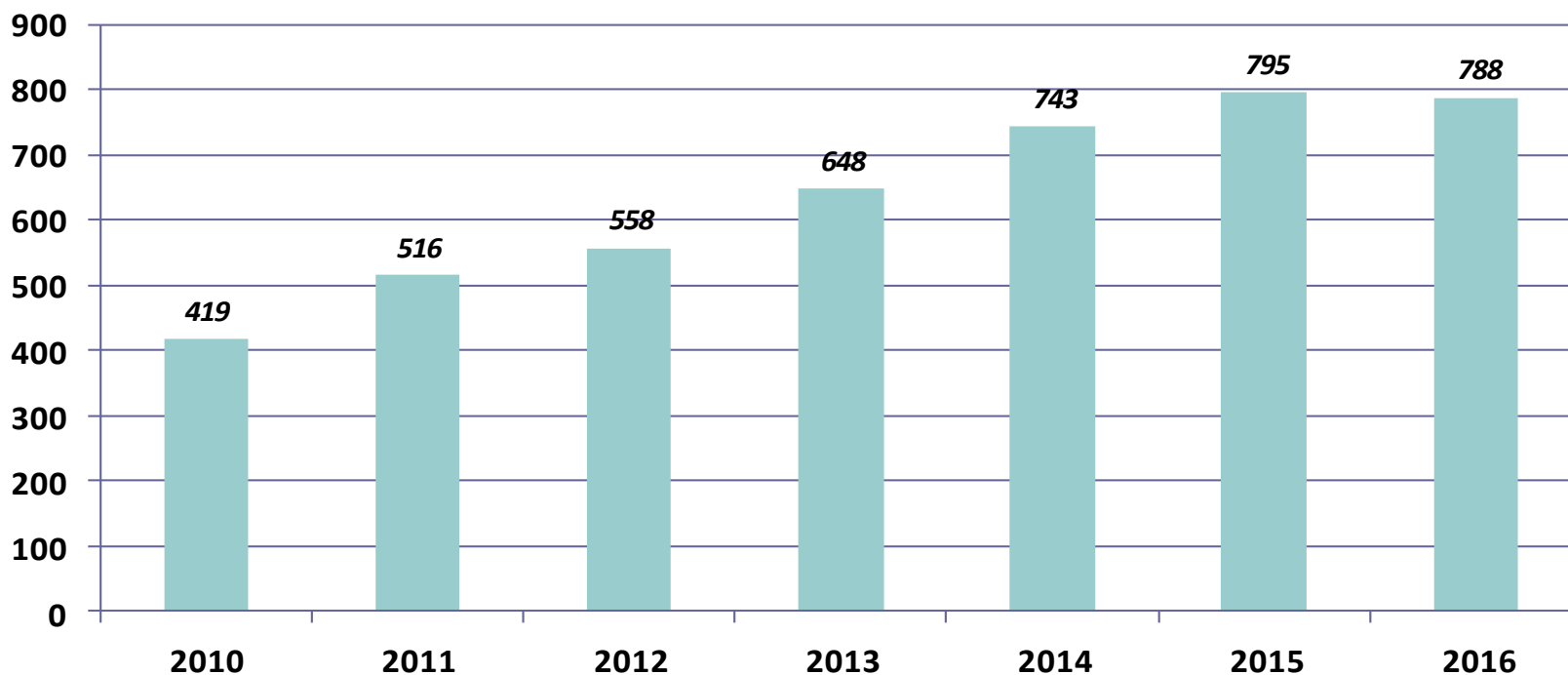


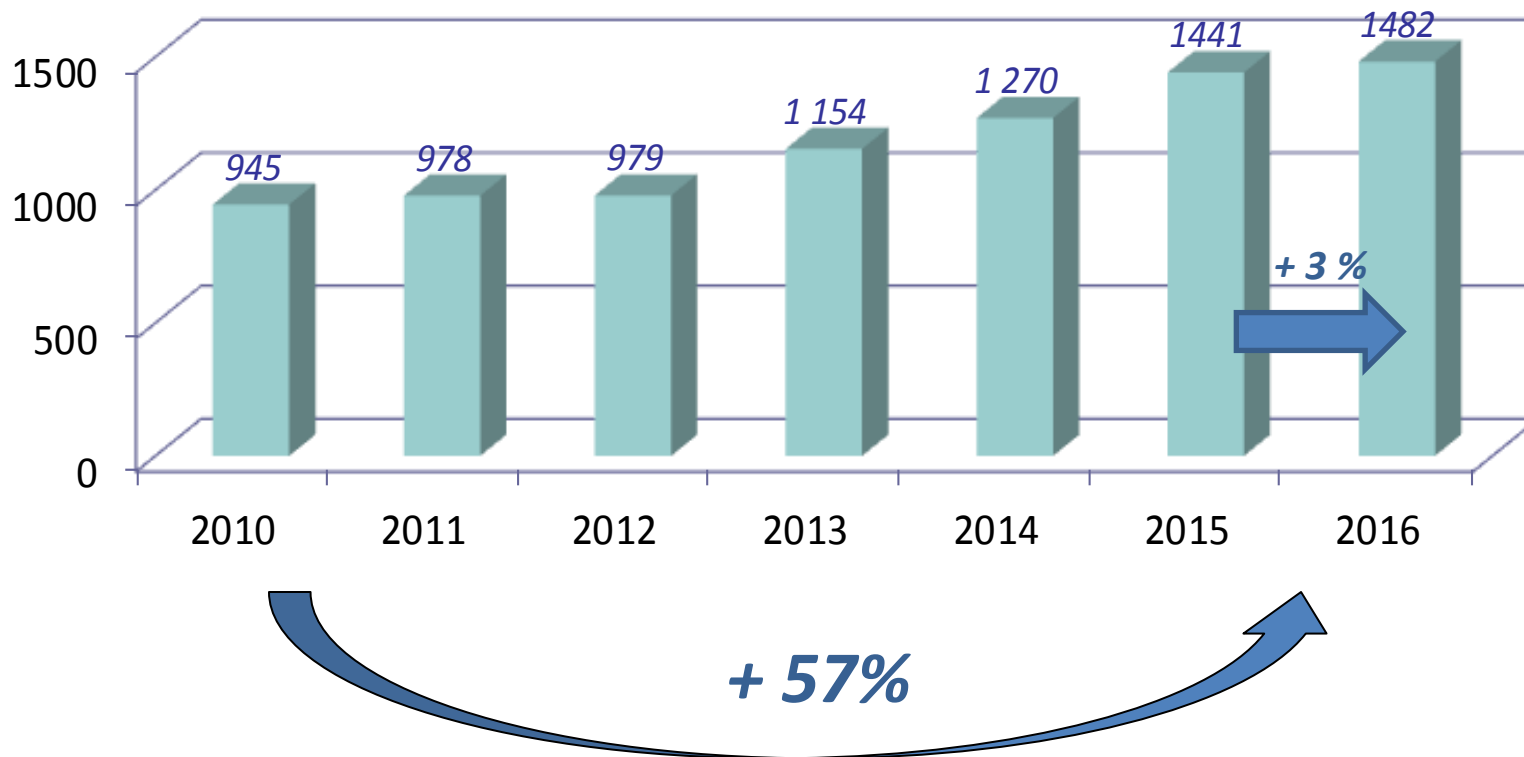
Synthèse du bilan Mission Handicap 2016

✓ **Une stabilisation du nombre de salariés handicapés au 31 déc.**

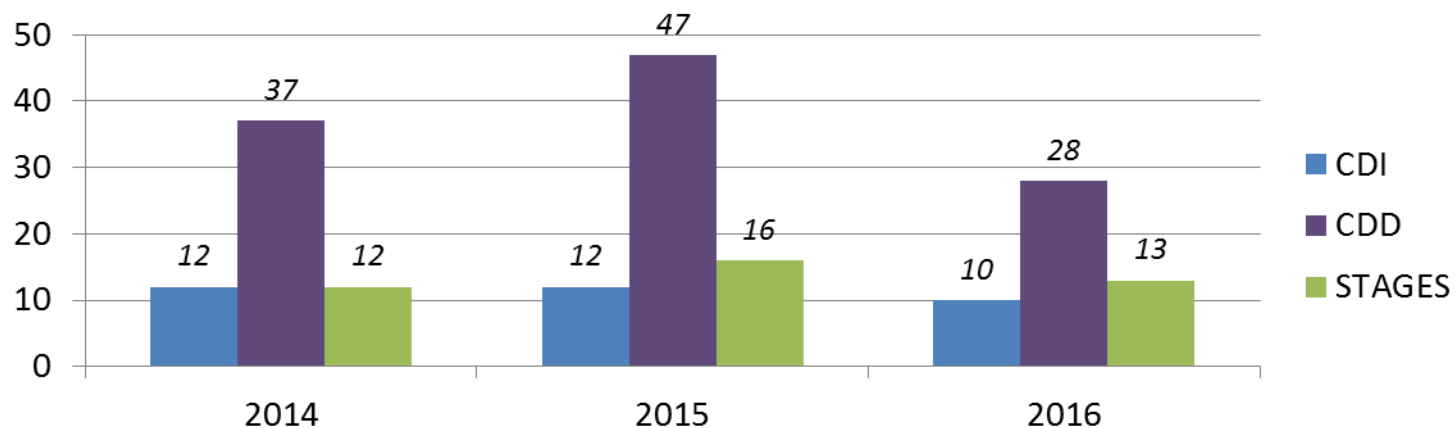


+ 88 %

✓ **La collaboration avec le secteur adapté en augmentation**



✓ **Un ralentissement des recrutements notamment sur les CDD**



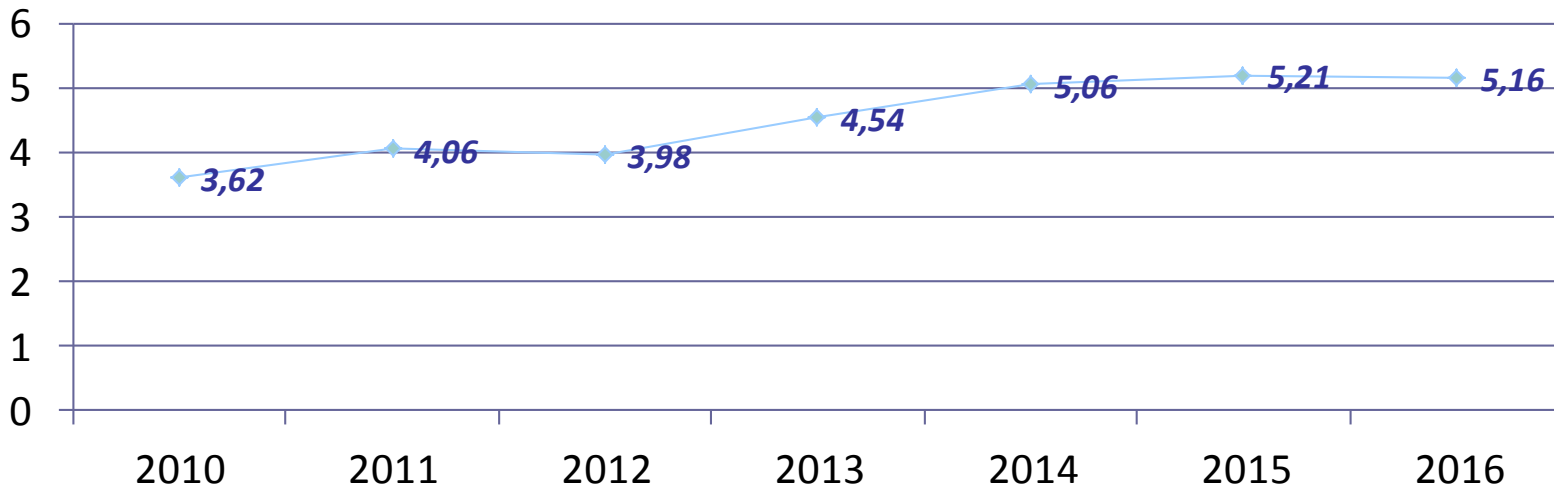
✓ **Une fréquentation de Mission Handicap record**

873 salariés reçus

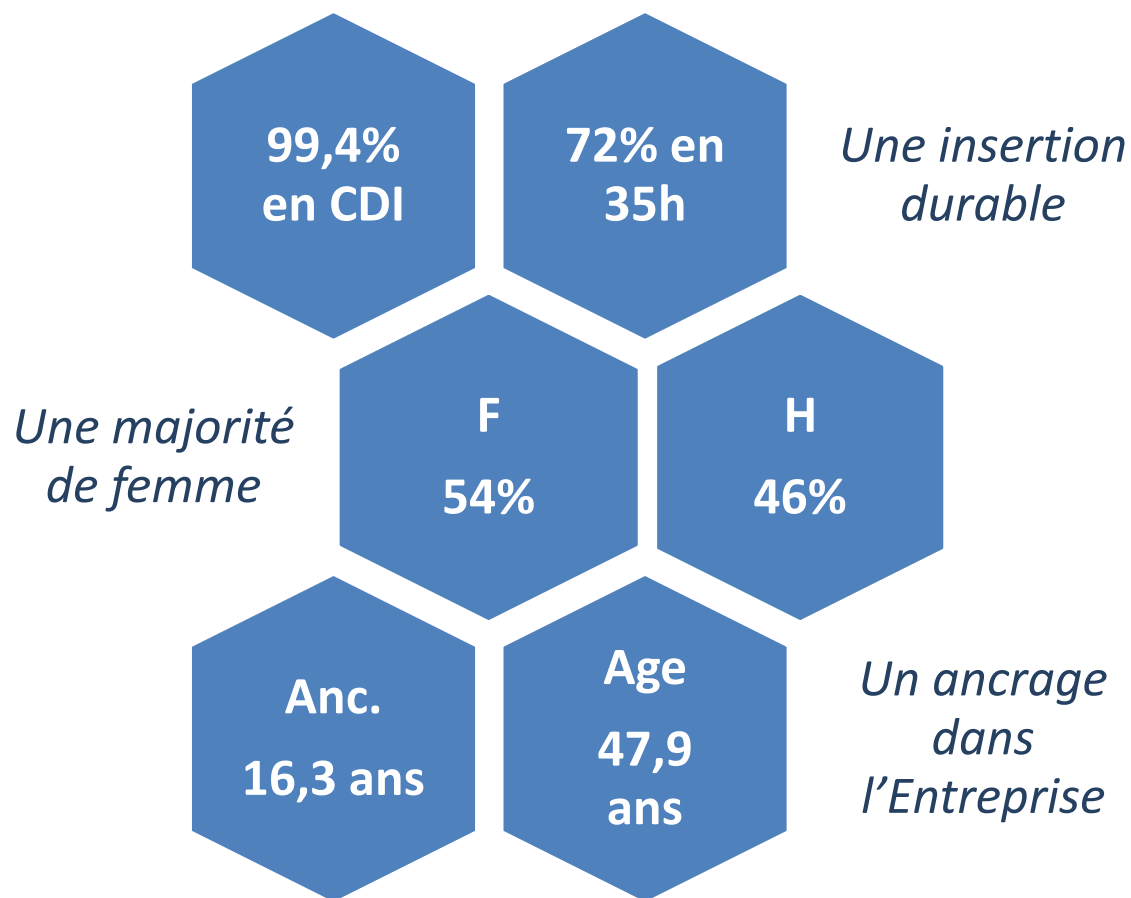
162 dossiers constitués

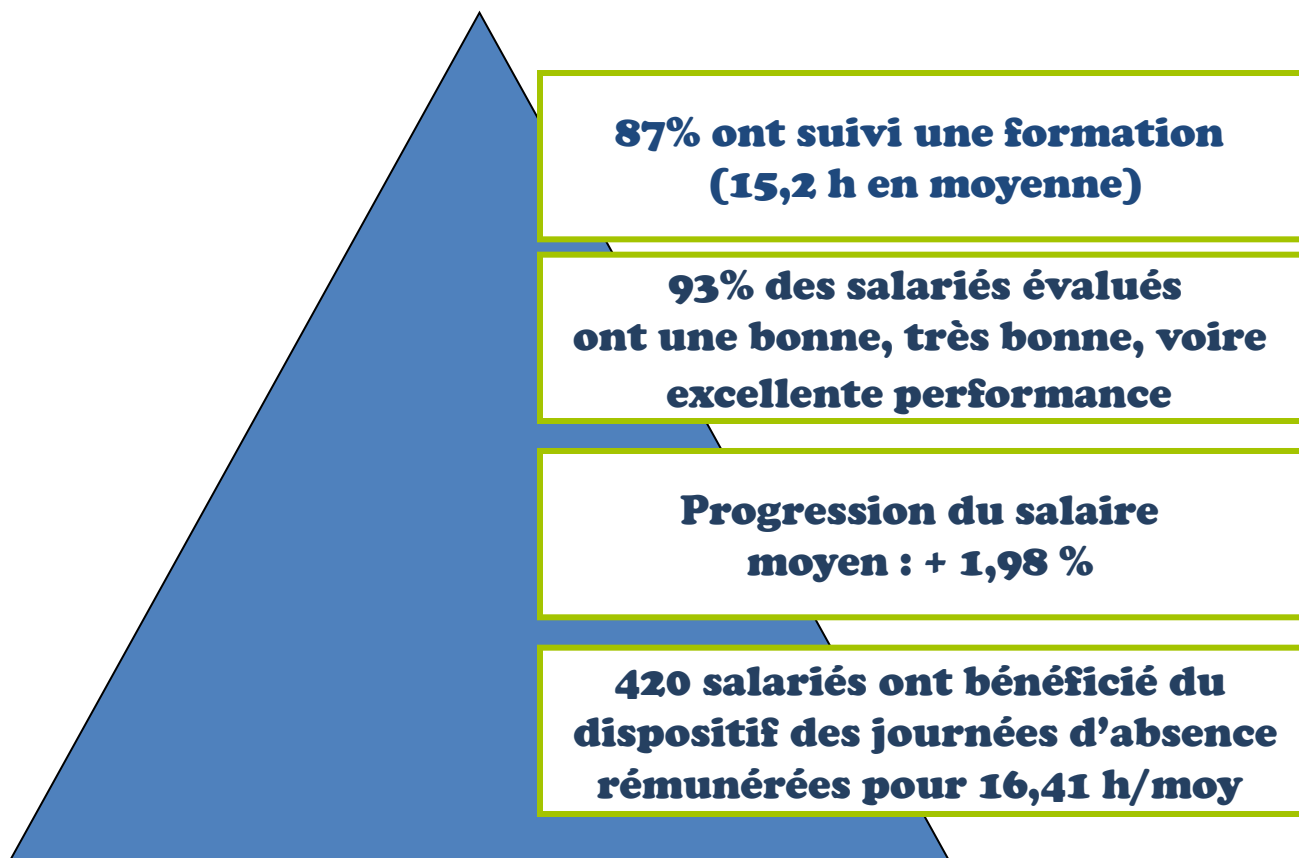
130 relances

✓ **Un taux d'emploi qui reste élevé**



+ 1,54 points

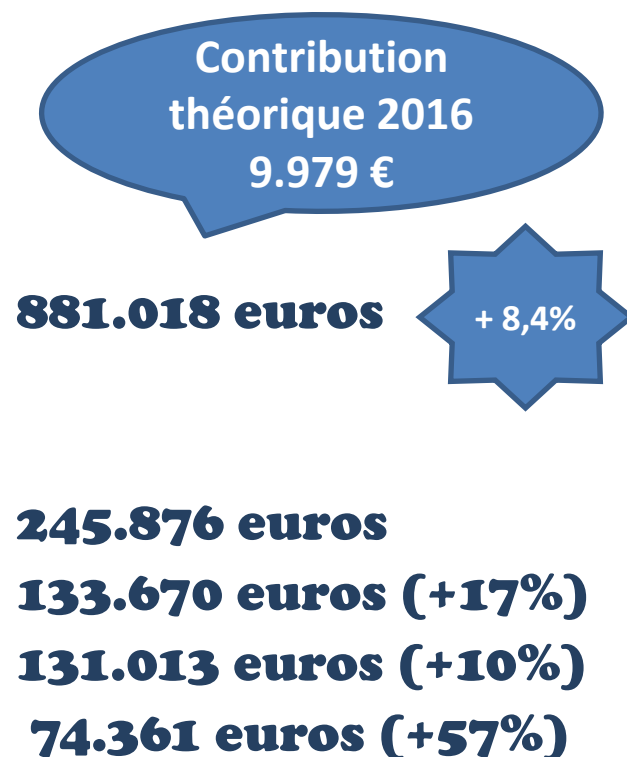




✓ **Total des dépenses 2016**

dont

- . Recrutement**
- . Maintien dans l'emploi**
- . Accueil et intégration**
- . Sensibilisation**





- ✓ **Poursuite des actions de recrutement « classiques » : participation à différents événements de recrutement, participation régulière de candidats en situation de handicap dans les « Job Fair » organisés par Casting.**
- ✓ **Collaboration avec la Fédéeh pour la remise de bourse d'études permettant à des jeunes en situation de handicap de poursuivre leurs études.**
- ✓ **La réalisation d'audits de recrutements sur 3 établissements par un cabinet extérieur**
- ✓ **Poursuite du développement des actions « découverte métiers » et « accès aux études » pour des collégiens et des lycéens**

Atos Disneyland Paris edf GENERALI
 Lagardère Nestlé GROUPE RENAULT SNCF

VOUS INVITENT AU

MÉTIERS SPORT FUN

HANDICAP

CHALLENGE DU MONDE DES GRANDES ECOLES ET UNIVERSITES #CDMGE

SAMEDI 4 JUIN 2016
 STADE CHARLÉTY PARIS

PARRAINÉ PAR STÉPHANE DIAGANA
 CHAMPION DU MONDE DU 400M HAIES
 DIPLOME DE L'ESOP EUROPE

INSCRIVEZ-VOUS SUR
WWW.CDMGE.FR

AVEC LA PARTICIPATION DE


Mission Handicap


Zéro discrimination

Plus de 500 métiers à découvrir

Nos postes sont ouverts à tous sans aucune discrimination : hôtellerie, restauration, vente, marketing, ressources humaines, informatique, finance, métiers techniques...

Retrouvez toutes nos offres et postulez : careers.disneylandparis.com



**CHALLENGE
DU MONDE
DES GRANDES ECOLES
ET UNIVERSITES** #CDMGE



- ✓ **63 salariés bénéficiaires d'aménagement de leur poste de travail et/ou environnement de travail (y compris la participation au financement des prothèses auditives, des aménagements du véhicule) pour un montant de 86.700 euros (+29%)**
- ✓ **Mise à disposition d'interprètes en LSF (26 prestations pour un montant total de 13.383 euros)**
- ✓ **Un renforcement de l'utilisation des dispositifs prévus par l'Accord (absences autorisées, prise en charge du taxi, mise à disposition de club car, prise en charge du déménagement...)**
- ✓ **Interventions d'ergonomes spécialisés avec mise en application des recommandations**
- ✓ **Accompagnement d'équipe suite à intégration de salarié en situation de handicap**

- ✓ **Maintien des modules de formation existants sur la partie Maintien dans l'emploi avec plus de participants (112 contre 91 en 2015)**
(Parcours de Reclassement / Module Agent Administratif / Module de Remise à Niveau en mathématiques et français / Parcours de formation Etre un assistant organisé et efficace / Module Accroître ses compétences rédactionnelles via Outlook / Module Etre un assistant organisé et efficace - niveau 2 / Module Formation Bureautique Word et Excel - niveaux débutant)
- ✓ **Poursuite du financement de formations développement métiers, 9 périodes de pro acceptées, bilans de compétence, ...**
- ✓ **Poursuite des accompagnements individuels en fonction des situations**

- ✓ **La création et la diffusion d'un guide destiné aux managers et Team Leaders « Décryptage et conseils pour accompagner vos salariés »**
- ✓ **Le lancement du programme de formation pour les salariés (A la découverte du handicap) et le management (Formations thématiques et managériale)**
- ✓ **Sensibilisation par le jeu des Team leaders et Managers des boutiques du Disney Village**
- ✓ **La création et l'envoi d'une carte « Com » à l'ensemble des salariés en situation de handicap**
- ✓ **Session pilote « Vivre et partager son handicap au travail » à destination des salariés en situation de handicap**

Toutes ces actions sont nouvelles !!!



Disneyland Paris



**UN SERVICE À L'ÉCOUTE
 POUR VOUS ACCOMPAGNER**



Toute l'équipe Mission Handicap informe et conseille au quotidien. Des solutions adaptées sont proposées puis mise en place en collaboration avec les ressources humaines et les médecins du travail pour assurer le bien-être des Cast Members (ex: renouveler sa RQTH, solliciter un interprète en LSF, se former, aménager son poste et ses horaires de travail, demander une prise en charge d'équipements...).

BÂTIMENT IMAGINATIONS,
 1^{er} étage
 Françoise Corbiers et Laetitia Moncoïn
 Lundi : 13h/17h
 Mardi/Jeudi : 10h/17h
 Vendredi : 10h/13h

MISSION HANDICAP
 EST À VOTRE DISPOSITION
 Tél : 01 64 74 48 08
 ou 01 64 74 36 32
dp.mission.handicap@disney.com



**GUIDE
 HANDICAP**

MANAGERS / TEAM LEADERS
 Décryptage et conseils
 pour accompagner vos salariés

