

25.10.18

Den viktigste partijobben

Kommunepartistyrene er etter min mening navet i organisasjonen. Og det er vel ikke til å komme bort fra at lederne i kommunepartiene må bære den tyngste børa både når det gjelder organisasjonsutvikling og når det gjelder politisk arbeid.

Nedenfor har jeg skrapet litt borti arbeidet med som ligger til kommunepartilederen

Kommunepartilederen er først og fremst forpliktet til å lede kommunepartistyrets arbeid mellom årsmøtene. Hun/han skal sørge for at det blir holdt møter og at styret behandler saker som er av betydning i arbeidet med å *bedre verdigheten og livsgleden for enkeltmennesker så vel som for grupper av mennesker*. Lederen har dermed et betydelig ansvar for lokalpartiets profil og omdømme i lokalmiljøene. En profil og et omdømme som til syvende og sist avgjør hvilken innflytelse vi skal få når velgerne skal si sitt.

Når det gjelder organisasjonsutviklingen er det 3 forhold som må prioriteres:

1. Et velfungerende styre der alle deltar med meningsfylte oppgaver
2. Medlemsverving
3. Medlemspleie

1 Velfungerende styre

Først er det bare å slå fast at kommunepartilederen ikke kan stå alene. Uansett hvor sterk hun/han er, er det umulig for ett enkelt menneske å make alt arbeidet. Hun/han må støtte seg på et kollektiv av medledere som drar hver sin del av lasset dersom styret skal lykkes. Et styre der bare én enkelt person «er styret», vil gå i oppløsning etter hvert. Dels fordi det fort blir åpenbart for velgerne at partiet kun består av en person og en mening, men også fordi den ene etter hvert går trøtt og/eller sliter seg ut.

Ansvaret for at styret fungerer som et kollektiv, ligger i siste instans på leder. Hun/han må derfor hele tiden være på utkikk etter kvaliteter hos det enkelte styremedlemmet som gjør at hun/han kan bidra inn i fellesskapet. Og jeg mener da at det er fullt mulig å finne oppgaver som hver enkelt kan make. Dersom leder setter seg på sin høye hest og påtar seg alle oppgavene fordi hun/han mener at hun/han «vet best og er flinkest», vil misnøyen fort slå ut i full blomst.

2 Verving

Medlemstallet har stor betydning for organisasjonen. Ikke bare øker anseelsen kraftig, men også mulighetene for å rekruttere gode medarbeidere blir større. I tillegg vil medlemstallet være avgjørende for hvor mange oppgaver som kan fordeles. Verving av nye medlemmer blir dermed en hovedoppgave dersom partiet skal kunne fungere tilfredsstillende.

I en tid da mange synes å ha nok med seg selv og sine nærmeste, kan det være vanskelig å få nye medlemmer. Men det betyr ikke at det er umulig. Partiet har mange og velmente oppskrifter på hvordan vi skal verve, men til syvende og sist blir det et spørsmål om å «synes», at vi er der hvor folk er og at vi tør hevde det vi står for. Stands er derfor viktig som en «teaser» selv om vi ikke får et

eneste medlem sånn med en gang. Det er med å vekke interessen slik at den som ser oss ofte nok, vil begynne å ta kontakt.

Andre metoder for å vekke oppmerksomhet på og som kan bidra til flere medlemmer, er at vi «er til stede der det skjer». Det gjelder selvfølgelig i aviser og på digitale media, men like mye at vi møter opp på møter og offentlige tilstelninger når viktige saker for bygda/kommunen diskuteres.

3 Medlemspleie

Medlemspleie er et ord som kan brukes i mange betydninger, men for oss må det kort og godt være et ord for at vi skal ta vare på de medlemmene vi har. Også her finnes det mange og gode oppskrifter, men til syvende og sist innebærer det *informasjon*. Informasjon om det vi står for (program), men først og fremst må medlemmene få kunnskap om *det positive vi gjør*. Og igjen; det finnes mange og gode oppskrifter på medlemspleie/informasjon. For egen del tror jeg det at medlemmene får jevnlig meldinger som forteller om partiets gjøremål, er viktig. Hvordan det skjer må tilpasses det enkelte kommunepartiet og de ressursene det rår over, men et lite, lokalt medlemsblad kan gjøre susen, men det er også viktig at vi med jevne mellomrom samler alle medlemmene til sosiale og/eller faglige møter om forhold som de er opptatte av. Vi må intet mindre enn **praktisere** slagordet om at

Vi bryr oss.

Den viktigste jobben

Jeg innledet med å fremheve kommunepartilederen som innehaveren av den viktigste jobben i partiet. Vel nok er det viktig og riktig at lederne på landsplan og fylkesplan både er synlige og klare, men for oss er det først og fremst i lokalmiljøene at politikken skal praktiseres. De lokale lederne har dermed oppgaven med å sy sammen et arbeid som gjør oss synlige, konsekvente, ansvarsbevisste, respektfulle og redelige bærere av prinsippene i våre programmer. Det er på denne bakgrunnen fylkespartiet har satt i gang en rundtur i kommunepartiene for å tilby hjelp til alle de som ønsker å bidra til vekst og fremgang for Pensjonistpartiet.

Med gode torsdagshilsener

Ole Kristian Fiksdal
Leder PP-Akershus

For meg er det likevel et spørsmål om jeg ikke har mye mer igjen for å arbeide på det såkalte grunnplanet; på kommunenivået. Treffe mennesker som er oppriktig interessert i politikken og budskapet som skal bedre verdigheten og livsgleden for **enkeltmennesker**.

Avslutning

Flere av oss opererer på flere nivåer i partiet. En slik «gjennomgående representasjon» har selvsagt sine fordeler, men like mye kan det bety ulemper for en selv og for partiet. I det daglige får anledning til å sammenligne. Sammenligne hvordan det er å være tillitsvalgt på anerkjent toppnivå i HS og LS med de som strever i kommunepartiene. Og vi synes nok alle at det er stas å kunne være der det fattes beslutninger som får betydning for mer enn en enkelt kommune. Være med der vi kan prate med store ord og være betydningsfulle for hele landet.

