

De Burger Betrokken, een noodzaak.

Manifest door Onafhankelijke Betrokken Burgers (OBB)

Uit vergelijkend onderzoek in Hollandse Gemeenten (zie www.waarstaatjegemeente.nl -) blijkt dat in Hollands Kroon veel 'werk aan de winkel' is. Dat onderschrijft de Vereniging O.B.B. ten volle. Uit het onderzoek blijkt o.a ook dat **van de burgers in HK slechts een kleine 13% tevreden is over haar bestuur, dus 87 % niet of minder**. Gebrekkige **communicatie en transparantie** van gemeentebestuur speelt hierbij een rol. Het coalitieakkoord zegt de burger centraal te stellen, kondigt een Burgerinitiatief aan, maar inspraakrecht wordt teruggebracht tot 5 minuten per inwoner (2 dagen voor de raadsvergadering). **Burgers ècht betrekken** staat op laag niveau. Waar blijft een **maatschappelijk akkoord** dat burgers ècht betreft? **De staat van Hollands Kroon** vertoont niet alleen een aantal **witte**, maar nog erger, ook **zwarte vlekken** bv., waar blijft **klimaatambitie**? hoe gaat HK om met **energietransitie**? welke stappen te nemen naar duurzaamheid? **HK staat in duurzaamheidsbeleid op plaats 346 (!)** van 388 gemeenten, (meting 2018), die benoemd en geanalyseerd moeten worden en essentieel zijn voor een goed functioneren van de gemeente. Hollands Kroon mankeert een **integrale toekomst- en omgevingsvisie** die aansluit op regionale en provinciale plannen en die voldoende ruimte biedt om het Rijksbeleid te implementeren. Waar blijft een integrale **toekomstvisie** en waar de **sociale omgevingsvisie**? Hoe en wanneer wordt huidige omgevingsvisie bijgesteld en geharmoniseerd met Provinciale Omgevingsvisie? Waar blijft een **bijgestelde Omgevingsvisie**? OBB benoemt en analyseert!

Kernvragen zijn "Wat kan en mag van burgers gevraagd worden, hoe bereiken we dat? Hoe doorbreken wij het wantrouwen van burgers tav haar bestuur? Hoe kan burgerbetrokkenheid en -tevredenheid worden bereikt? Waar schiet de gemeente tekort, hoe kan het beter! **De vervolgvragen:** ' Welke (verbeter)maatregelen heeft het college in petto t.a.v. bovenstaande punten? Het College heeft een plan aangekondigd. Wanneer? Met welke onderwerpen? Hoe participeren burgers bij opzet plan en uitwerking van ideeën?

O.B.B. stelt voor: 'Burgersturing', beleidsparticipatie door burgerdeelneming van onderop, in lijn met vastgestelde participatienota en coalitieakkoord.

Kernonderwerpen hierbij zijn: kwaliteitszorg, bedrijfscultuur, bekwaamheid, integriteit, transparantie, communicatie, lokale democratie, beleidsparticipatie, toepassing van beginselen van behoorlijk bestuur, transparantie van processen en controle door raad.

Thema keuze speelt een rol: zonder toekomstvisie en strategie geen basis voor goed en integraal beleid met regionale samenhang. De in 2017 vastgestelde Omgevingsvisie dient geactualiseerd, nieuwe maatschappelijke en sociale ontwikkelingen betrokken, ontwikkeling van een integrale toekomstvisie voor HK is gewenst

Urgente Thema's (hoofdlijnen):

-Opstellen **integrale, klimaatbestendige toekomstvisie, bijgewerkte omgevingsvisie.**

-**Bestuur en democratie** (zie boven, de burger centraal, minder focus op interne organisatie, betere communicatie).

-**Energie transitie** (overschakeling op duurzame energie, HK moet CO2 neutraal) spannend. wie betaalt de rekening van de energietransitie?

Hoe geven we de energietransitie eerlijk vorm, zodat alle groepen mensen in de samenleving ervan kunnen profiteren?

-**Agrarische transitie** (ontwikkeling circulaire productie en economie, landschapsherontwikkeling, nieuwe natuur).

-**Opstellen sociale omgevingsvisie** (lokale arbeids- en woningmarkt, leefbaarheid en sociale samenhang, zorg, mobiliteit, leefbaarheid en duurzaamheid, sport en welzijn, in relatie tot duurzaamheid en economie, met oog voor schaalverschillen kernen, dorpen, buurtschappen)

Maatregelen zijn hoogst noodzakelijk om **meer democratie, betere participatie, meer focus op burgers en burgerbetrokkenheid, directe controle op en transparantie van bestuur en communicatie tussen burgers en bestuur** te bevorderen en bewerkstelligen.

Er is dringend behoefte aan een **“lerende” gemeente ontwikkelings strategie** om de samenwerking burger < >bestuur te vernieuwen en vorm te geven en een stem te geven om o.a. bovenstaande thema's aan te pakken. Met elkaar, van elkaar! Voor elkaar! OBB denkt mee!

Via beeldvormende **leer-bijeenkomsten** met deelname van bestuur, burgers, lokale en regionale organisaties georganiseerd rond bovenstaande thema's kunnen antwoorden worden geformuleerd omtrent prangende vragen die bijdragen in vorm en inhoud aan het opstellen van nieuw beleid, een integrale toekomstvisie en een geactualiseerde omgevingsvisie, Met elkaar, van elkaar! Voor elkaar! OBB denkt mee!

Prangende vragen: zie bijlage 1

Bijlage 1.

Prangende vragen:

- 1. De democratie in Hollands Kroon inclusief verhouding burger <> bestuur**
 - Wat is de staat van de democratie in Hollands Kroon?
 - Hoe gaat het vertrouwen van de burgers in het bestuur hersteld worden?
 - Hoe verloopt het proces van democratische vernieuwing?
 - Welke rol krijgen betrokken burgers hierin?
 - Hoe valt die rol te versterken als daar aanleiding toe is?
 - Communicatie met burgers in HK, slechter kan niet, beter moet. Verbetering van de op burgers gerichte website kan wel.
 - Instelling van OPEN inloop spreekuur (luisteren naar de Burger) door de burgemeester voor en met betrokken burgers of organisaties is gewenst.
 - Instelling van een ombudsman/vrouw is dringend gewenst.

- 2. Dienstverlening in Hollands Kroon, - de democratische delegatie beoordeeld op kwaliteit -**
 - Onvrede over het bestuur nader te analyseren en verklaren, zie o.a. www.waarstaatjegemeente.nl en ondernemersoordeel.
 - Hoe kan de participatiesamenleving worden verbeterd en hoe houdt deze stand.
 - Zelfsturing dient gekoppeld aan transparantie en verantwoordelijkheid, samenhang door raad te beoordelen.

- 3. Energie transitie (overschakeling op duurzame energie, HK moet CO2 neutraal), plan van aanpak gewenst**
 - Wat zijn de ambities van het bestuur van HK tav de energietransitie, verduurzaming en vergroening?
 - Wat is de lokale energiestrategie? Hoe sluit deze aan bij regionale strategie of visie?
 - Wat zijn de politieke uitdagingen?
 - Welke rol spelen data centers Microsoft en Google hierbij?
 - Opstelling van klimaat bestendige omgevingsvisie is noodzakelijk, huidige is onvoldoende
 - Welke normen gaan voor HK gelden per 2030/2050 ?
 - Hoe en wanneer gaat gemeente gasloos HK realiseren, in de kernen? in de buitengebieden?
 - Welke maatregelen moeten/kunnen genomen worden door burgers/bedrijven en overheid?
 - Hoe ziet het participatietraject er uit?
 - Hoe wordt de voortgang en controle georganiseerd?
 - Wie betaalt de rekening van de energietransitie?
 - Hoe geven we de energietransitie eerlijk vorm, zodat alle groepen mensen in de samenleving ervan kunnen profiteren?
 - Hoe wordt de opzet van bewonerscoöperaties voor wind of zonne-energie gestimuleerd?

- 4. Agrarische transitie (ontwikkeling circulaire productie en economie, landschapsontwikkeling)**
 - Hoe gaat de gemeente HK de noodzakelijke overgang naar een circulaire agrarische sector bevorderen?
 - Hoe en wanneer wordt dit vastgelegd in aangepaste omgevingsvisie? Plan van aanpak?

- Hoe participeren burgers en organisaties bij veranderings planning en proces?
- Hoe worden burgers en organisaties betrokken bij het opstellen van realisatie plannen?
- Wanneer moet de noodzakelijk/wenselijke omslag bereikt?
- Hoe wordt deze omslag bereikt? Welke maatregelen zijn nodig?
- Hoe worden burgers betrokken bij het omzetten van bestaande monocultuur, naar ontstaan grotere biodiversiteit, omgaan met verzilting, effecten van klimaatverandering, en nieuwe natuurontwikkeling?
- Zijn de bevoegdheden van de gemeente toereikend?
- Wat zijn de randvoorwaarden?

5. Sociaal economische ontwikkelingen (lokale arbeids- en woningmarkt, leefbaarheid en sociale samenhang, zorg)

6. De lokale arbeidsmarkt:

- Is er evenwicht tussen vraag, aanbod en scholing?
- Zijn maatregelen wenselijk?
- Hoe zijn deze te realiseren?
- De verborgen kosten van seizoenswerk. 'houden shortstayers een winterslaap'?

6. De lokale woningmarkt

- Is er sprake van een mismatch tussen vraag en aanbod? Zo ja, hoe ziet deze er uit?
- Welke maatregelen zijn noodzakelijk en wenselijk?
- Hoe verhoudt het woningaanbod zich met de demografische ontwikkelingen?
- Hoe is relatie met huisvesting voor seizoenwerkers en woningmarkt voor de middellange termijn?

7. Leefbaarheid en sociale samenhang

- Wat is bepalend voor de leefbaarheid en sociale samenhang?
- Hoe gaan sport en welzijn bevorderd worden? Hoe instandhouding huidige faciliteiten?
- Welke maatregelen zijn wenselijk?
- Hoe moet dat bereikt worden?
- Voor kunst en cultuur is opstellen van integraal cultuur beleid van belang
- Opzet beleid ten aanzien van cultureel erfgoed en monumenten. Hoe worden betrokken burgers betrokken?

8. Zorg

- Onderzoek naar de omgang, lokale sturing, kosten en ervaringen van zorgcliënten is gewenst, vergt deelname van burgers bij opstellen vragen en onderzoek.
- Hoe controleert de raad de kwaliteit en doelmatigheid van de zorgverlening alsmede de juistheid en compleetheid van de kwartaal- en jaarverslagen van Includio
- Hoe worden de bevindingen van de raad gedeeld met burgers en zorgontvangers?
- Hoe wordt 'de outcome' van de wijkteams gecontroleerd, gewogen en gedeeld met raad, burgers en zorgbehoeftigen?
- Hoe verloopt het proces van signalering naar aanpassing van scoop/taakstelling?
- Hoeveel bedraagt het rijksbudget voor mantelzorg/-verlening, hoe wordt dit besteed

9. Onderwijs

- Sluit onderwijs aan bij maatschappelijke veranderingen?
- Is de kwaliteit en diversiteit van het onderwijs voldoende geborgd?
- Is verwijzing naar speciaal onderwijsgoed geregeld?
- Is het aanbod van particulier aanbod Remedial Teaching HK te rechtvaardigen?
- Hoe gaat de lokale politiek om met deze 'nieuwe tweedeling' en uitsluiting

- Hoe is de bekostiging geregeld voor wie iets extra's nodig heeft?

Uitwerking:

OBB kernteam stelt speerpunten-en actieplan op , zoekt hierbij aansluiting bij maatschappelijke organisaties en creëert samen met burgers, organisaties en gemeente een **sociale omgevingsvisie**, idem gezamenlijk opstellen van **integrale omgevings-** en **klimaatbestendige toekomstvisie**.

OBB organiseert hiertoe in samenwerking met burgers, organisaties en gemeente **openbare beeldvormende burger leer bijeenkomsten** en formeert denk tanks gericht op urgente thema's en prangende vragen. OBB rapporteert resultaten en visies op OBB website, aan deelnemers en aan gemeenteraad. Jaarlijkse openbare verantwoording van activiteiten en resultaten.

Referenties o.a.:

www.onafhankelijkebetrokkenburgers.nl

“Huisvesting buitenlandse werknemers in De Kop van Noord Holland en Opmeer” (opdrachtgever: Ontwikkelingsbedrijf Noord Holland Noord, namens de Kop Werkt en de gemeente Opmeer. Breda februari 2018.

Dit is Uw land- Het einde van een boerenparadijs. H.van Grinsven & K.Kooman (2017).

Onderzoek: *'waarstaatjegemeente.nl'*(VNG, 2018, 2017).

Beleidsnota's HK: w.o. kadernota's 2016-2019, Omgevingsvisie, Coalitieakkoord, Balans 2018 ea.

Lage drempels hoge dijken. Eindrapport Staatscommissie parlementair stelsel ol. JJ Remkes. Den Haag (2018).

Groter denken, kleiner doen. H.Tjeenk Willink (Prometheus, 2018)

Publikaties in landelijke en regionale dag en weekbladen