

MODALITÉS & METHODES PÉDAGOGIQUES

Nos modalités pédagogiques

Construire des solutions répondant précisément aux objectifs de nos clients tout en prenant en compte leurs contraintes implique de pouvoir s'appuyer sur différents dispositifs. C'est pourquoi nous avons développé un éventail de modalités d'apprentissage qui nous permettent d'élaborer des solutions adaptées à la variété des besoins individuels ou collectifs.

Présentiel Inter-entreprises (*en centre*)

Organisées dans nos centres, selon un planning prédéfini, ces formations réunissent des participants issus d'horizons différents. Cette formule favorise le partage d'expériences et de savoirs tout en permettant aux apprenants de s'extraire de leur quotidien pour se centrer sur leur objectif d'acquisition de connaissances.

Avantages :

- Une formule **pratique** : un grand choix dans les dates et une logistique intégralement prise en charge par notre centre
- Le **partage** d'expérience entre des participants issus d'horizons différents.
- L'**efficacité** de formations réalisées en dehors du contexte professionnel, dans un cadre exclusivement dédié à l'apprentissage

Présentiel Intra-entreprises (*en centre et sur site*)

Dès lors que le besoin de nouvelles compétences concerne une ou plusieurs personnes d'une même organisation, le choix de l'intra peut s'avérer judicieux puisque cette formule qui consiste à organiser des formations réservées à ses collaborateurs favorise une prise en compte forte des contextes spécifiques à chaque action tout en garantissant l'acquisition de méthodes communes et en renforçant l'esprit de cohésion. Cette approche permet en outre de proposer des programmes extrêmement ciblés sur des problématiques spécifiques, de prendre en compte l'environnement humain et organisationnel dans lequel s'inscrit l'action de formation.

Ces formations peuvent ainsi avoir lieu dans nos centres ou directement sur site, afin de répondre au mieux aux demandes de chacun de nos clients.

Avantages :

- Des **programmes de formation adaptés** aux profils des participants et à leurs objectifs de montée en compétences
- Une formule permettant de **limiter les frais** de déplacement et d'hébergement en organisant les formations sur le lieu de travail des participants
- Une solution favorisant la prise en compte des contraintes de **disponibilité** : vous choisissez la date qui vous convient
- Une formule qui renforce l'esprit d'équipe et la **cohésion**

Alternance

Nos formations en alternance (via contrat de professionnalisation), avec un jour de cours par semaine et une semaine intensive sur 6, offrent un rythme particulièrement bien adapté pour une bonne intégration professionnelle de nos stagiaires, tout en gardant un lien solide avec l'apprentissage théorique régulier dans notre centre.

Avantages :

- Apprendre un métier sur le terrain
- Être accompagné et avoir un support régulier d'apprentissage théorique
- Une expérience et une intégration professionnelle concrète

Nos méthodes pédagogiques

Formation réussie = Transfert de compétences assuré, et autonomisation des apprenants, qui seront capables de mettre leurs nouveaux savoirs en pratique dès leur sortie de formation.

La réussite de nos formations étant l'une de nos préoccupations majeures, nous savons qu'il est important de varier les méthodes pédagogiques afin de s'adapter au caractère unique de chaque apprenant.

Nos méthodes fréquemment et alternativement utilisées durant nos stages sont :

Le cours magistral / L'exposé

Ces séquences concernent les points théoriques représentant les nouveaux points de connaissances à acquérir pour les apprenants. Elles sont généralement entrecoupées de séances d'exercices ou d'échanges afin de vérifier la bonne assimilation des points abordés.

Lors des formations en groupe, l'accent est mis sur l'interactivité, intégrant ainsi la possibilité de progresser en équipe et de réussir ensemble.

Les séances d'applications reposent autant que possible sur des situations professionnelles proches du vécu du stagiaire. L'approche concrète des concepts étudiés permet ainsi à l'apprenant de transposer les notions abordées avec sa situation réelle présente ou à venir.

Un soin particulier est apporté à la progressivité dans la difficulté des exercices proposés.

Les jeux de rôle

Chaque fois qu'un jeu de rôle, une simulation ou une autre approche ludique d'un concept est possible, le formateur recourt à cette méthode d'apprentissage pour dédramatiser ou démystifier un sujet.

Ces jeux sont principalement utilisés pour les formations liées à la communication.

L'adaptation personnalisée

Lors de formation individuelle ou en petit groupe, le formateur va prendre en compte, entre autres, la personnalité, le contexte professionnel et la rapidité d'apprentissage de l'apprenant afin de lui fournir un apport de connaissances personnalisé et adapté au plus juste à sa demande.

Les qualités de pédagogue de nos formateurs sont un atout précieux pour ce type de méthode.

ATTESTATION D'ADAPTATION DES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Je soussignée, Stéphanie GAUTHIER, en qualité de responsable pédagogique légal de l'organisme de formation *PÔLE ALTERNANCE FORMATION*, atteste de la proposition d'adaptation des modalités pédagogiques selon les besoins et les contraintes des acheteurs et des stagiaires, selon le descriptif fourni précédemment.

Fait à La Clayette, Le 25/06/2017

