



## Bestyrelsesmøde d. 8. maj 2019 kl. 19 – 21:30

Til stede: Alle, bortset fra Morten

Referent: Mathias

1. Velkommen og eventuelle tilføjelser til dagsorden  
Til eventuelt: parkeringsforhold for børnecykler
2. Nyt fra formanden – herunder status på flytning af hjertestarter.  
Diverse renoveringsprojekter og vedligeholdelsesplaner. Valg af bestyrelsesmedlem som vil sidde i AAOF
  - a) Tillykke til Birgitte med 40-års jubilæum
  - b) Tak for stor tilslutning på arbejdsdagen i børnehaven, super fedt arrangement
  - c) Vedligeholdelse er gået i gang i kælderen. Det er besluttet, at skifte alle rør i kælderen. Håndværkerne er nået langt i påsken, og de ordner antageligt resten i sommerferien, mens der ikke er børn i huset.
  - d) Der er blevet sat nyt loftsllys på Rød Stue i vuggestuen som test, og det har fungeret fint. Der bliver installeret loftsllys på de resterende stuer i uge 29 og uge 30. Specifikationer herfor sendes ud til bestyrelsen, og bestyrelsesmedlemmer med "forbindelser" undersøger det udsendte materiale.
  - e) Hjertestarter:
    - f) Der er tidligere blevet diskuteret om hjertestarteren skal flyttes udenfor, så den er tilgængelig hele døgnet. Det besluttet, at lade hjertestarteren fortsat skal være indenfor, da omkostningerne for at flytte den ud, vil være for høje. Hjertestarteren er dermed fortsat offentligt tilgængelig i åbningstiden.
3. Nyt fra lederen: Status på modulordning og status på ubesatte vuggestuepladser samt konsekvenserne heraf. Status på ny driftsaftale med Aarhus Kommune. Personalenytt og referat fra ansættelsessamtale til pædagogstilling i vuggestuen. Orientering om ny lønaftale for pædagogmedhjælpere. Besøg fra Sønderborg Kommune. Kemi i miljøet.
  - a) Modulordning:

Der er 6 vuggestuebørn og 6 børnehavebørn på modul pr. 1/6. Enkelte har haft problemer med at holde sig inden for rammerne af 30 timers-ordningen. Efter samtale med de pædagogiske ledere håber vi, at det er blevet løst.
  - b) Status på ubesatte vuggestuepladser:

Vuggestuen kan ikke få besat 4 pladser, fordi andre vuggestuer i nærområdet har tomme pladser. Vi har været pålagt en overbelægning på 10 % i de seneste mange år (fra grundnormering på 48 børn til 52 børn). De manglende 4 børn har en stor indflydelse på budgettet – ærgerligt når vi har en lang venteliste til vuggestuen.

Birgitte vil undersøge, om en af årsagerne til de tomme pladser kan skyldes, at andre dagtilbud i området flytter vuggestuebørn i børnehave før de er 2,11 år, som det ellers er vedtaget i kommunen.



- c) Vores paraplyorganisation *FOBU* varetager bestyrelsens interesser ift. ny driftsaftale med Aarhus Kommune. Det samme gælder for arbejdet med ny lønaftale for pædagogmedhjælpere og for dagtilbudsleder.
- d) Personalenyt:  
Vuggestuen: Der er blevet ansat en ny pædagog, Marie, på rød stue i vuggestuen. Pauline afslutter sin praktik 31. maj og ny studerende hedder Maria.
- e) Børnehaven: Stine er igen i huset i forbindelse med sin bacheloropgave. Jacob afslutter sin praktik 31. maj og ny studerende hedder Morten. Astrid er ansat som rotationsvikar frem til midt i juni.
- f) Ifm. seneste ansættelse ønsker bestyrelsen, at tage proceduren op som punkt på dagsordenen ved næste bestyrelsesmøde.
- g) Besøg fra Sønderborg Kommune af embedsmænd og politikere.  
De skulle se, hvordan man bygger en bybørnehave. De var meget imponerede over huset og legepladserne, og hvor meget man kunne få ud af så få kvadratmeter – med mange spændende og forskellige rum.
- h) Kemi i miljøet: Medierne har haft fokus på, at man i daginstitutioner har for store mængder hormonforstyrrende stoffer i eksempelvis legetøj. Alt legetøj i Sct. Anna er købt uden ftalater. Gulvet og måtterne i Tarzansalen er også godkendt.

#### 4. Nyt fra Vuggestue og Børnehave – herunder status på arbejdet med måltidskultur

Nyt fra Børnehaven:

- a) Fødselsdagspolitikken: Forældre har givet mange positive tilbagemeldinger særligt omkring de nye gavepraksis, hvor gaverne nu er blevet mere personlige, idet børnene modtager tegninger fra hinanden fremfor gaver.  
Det drøftes om fødselsdage i huset kan meldes ud 2-3 dage forinden, så børnene kan nå at tegne en tegning til fødselaren. Derudover, har forældrene selv ansvar for at hænge indbydelse op på tavlen.
- b) Der arbejdes videre med måltidskulturen.
- c) Nyt fra stuerne omkring samlinger og stuedage.  
Rød er del op i tre grupper:
  1. De ældste får læst Danmarkshistorie med Malene
  2. De mellemste har fokus på finmotorik og sprog med Lisbeth.
  3. De yngste har fokus på selvhjulpethed og relationer med Camilla

Blå stue: Bedsteforældredag har være afholdt. Det har været en succes med kun en stue af gangen, da pædagogerne havde tid til at snakke med alle bedsteforældrene.

  - a) I maj måned vil Martin arbejde med drengene omkring emnet *slåsekultur i forskellige lege* ex pokemonleg. Her vil der være fokus på børnenes grænser; hvornår man overtræder andre børns grænser, hvor ligger grænserne og hvad man må/ikke må.
  - b) Omkring pigerne (hvoraf mange er store piger) arbejdes der med; hvordan er man en god ven, hvordan siger man ordentligt fra og hvordan kan man være inkluderende. Emnet er i fokus, da pigerne prøver mange grænser af overfor hinanden. Sophia har denne gruppe.
  - c) De yngste vil arbejde med sprog, rim og remser og sang med Jytte



Grøn stue:

- a) Har fokus på nye sanglege og børnelitteratur.

Nyt fra Vuggestuen:

- a) Forældre kaffe på legepladsen har fungeret rigtig godt.
- b) Der afholdes bedsteforældredag den 23. maj om formiddagen. Det har været svært få tilmeldinger, så man venter i spænding på, hvor mange der dukker op. Rundt i vuggestuen og på legepladsen vil der være forskellige workshops som børn og bedsteforældre kan deltage i.
- c) Madkultur: Der er fokus på, hvad vi spiser, eksempelvis hvilken farve har maden, hvor kommer det fra, hvordan smager det osv. Der arbejdes også med "turtagning", hvor børnene øves i at tale og lytte.

5. Den nye læreplan og faglige fællesskaber:

*Styrkede faglige fællesskaber* er et stort kommunalt projekt i Aarhus, som alle fra 0 til 18 år skal deltage i. Personalet er på møder blevet orienteret om dette, og er allerede i gang med at planlægge workshops om madkultur. Der arbejdes sideløbende på at omlægge personalets mødestruktur, så disse kan tilpasses de nye krav i den styrkede pædagogiske læreplan.

6. Generalforsamling bliver afholdt den **10. september 2019 kl. 19.00**. Vi overvejer indhold og eventuel oplægsholder, frem mod næste bestyrelsesmøde.

7. Næste bestyrelsesmøde bliver afholdt mandag den 17. juni klokken 15-16. Birgitte er referent til dette møde.

8. Eventuelt:

Der er rigtig mange køretøjer på matriklen og alt for lidt plads. Området under halvtaget er forbeholdt personalets køretøjer og dette bedes respekteret.

Bestyrelsen henstiller til, at udeområderne **ikke** anvendes til langtidsparkering. Dette gælder små cykler og lignende køretøjer. Man kan orientere sig om parkeringsforhold på opslag, som hænger mange steder på arealerne og i opgangene.

Der henstilles til, at lågen ind til Børnegården holdes lukket, da det jævnligt opleves, at den står åben. Det kan give nogle ubehagelige situationer, når børnene løber i forvejen, og man som forældre tror lågen er lukket. Birgitte sørger for opslag på lågen.