

# FÆLLESLEDELSES- VEDTÆGTER

— 2016-2020 —



SOCIALDEMOKRATIET



## **FÆLLESLEDELSESVEDTÆGTER:**

<b>§ 1 Fællesledelsens navn og tilhørsforhold</b>	<b>5</b>
<b>§ 2 Formålet</b>	<b>5</b>
<b>§ 3 Fællesledelsens opgaver</b>	<b>5</b>
Stk. 1. Kommunevalgprogram	5
Stk. 2. Møder til drøftelse af kommunevalgsresultater og konsekvenser	6
Stk. 3. Andre valg	6
Stk. 4. Samarbejdet med kommunalbestyrelsesgruppen	6
Stk. 5. Samarbejde med foreningerne	6
Stk. 6. Opgaver fra andre led i organisationen	6
Stk. 7. Andre opgaver	6
<b>§ 4 Fællesledelsens ledelse</b>	<b>7</b>
Stk. 1. Den kompetente forsamling	7
Stk. 2. Beregningsgrundlag for foreningsrepræsentanter ved repræsentantskabsmodellen	7
Stk. 3. Indkaldelse af den kompetente forsamling	7
Stk. 4. Den kompetente forsamlings opgaver	8
Stk. 5. Bestyrelsens sammensætning	8
<b>§ 5 Fællesledelsens økonomi</b>	<b>9</b>
Stk. 1. Fastsættelse af kontingent	9
Stk. 3. Offentlige tilskud	9
Stk. 4. Regnskabsår	9
Stk. 5. Tegningsrettigheder	10

<b>§ 6 Stemmeret og valgbarhed</b>	<b>10</b>
Stk. 1. Opstillingsmøder	10
Stk. 2. Valg i fællesledelsen	10
Stk. 3. Opstilling til offentlige valg	10
Stk. 4. Dobbeltmandater	11
<b>§ 7 Kommunevalg</b>	<b>11</b>
<b>§ 8 Afstemningsregler om borgmesterkandidat</b>	<b>12</b>
<b>§ 9 Valg af kongresdelegerede</b>	<b>13</b>
Stk. 1. Kommunedelegerede	13
Stk. 2. Foreningsdelegerede	13
<b>§ 10 Forsøgsvirksomhed</b>	<b>14</b>
<b>§ 11 Ligestilling mellem kønnene</b>	<b>14</b>
<b>§ 12 Vedtægterne</b>	<b>14</b>

## § 1 FÆLLESLEDELSENS NAVN OG TILHØRSFORHOLD

Fællesledelsen omfatter alle socialdemokratiske foreninger i \_\_\_\_\_ kommune.

Fællesledelsens navn er: Socialdemokratiet i \_\_\_\_\_

Fællesledelsen er organiseret i Socialdemokratiet i region \_\_\_\_\_

## § 2 FORMÅLET

Fællesledelsen anerkender Socialdemokratiets program og vil virke for dets gennemførelse på grundlag af partiets love og beslutninger.

Dette gøres ved:

- at inspirere til og koordinere politiske dialoger, uddannelse og samarbejde mellem fællesledelsens foreninger samt formidle samarbejdet med den øvrige arbejderbevægelse.
- at formidle samarbejdet med fællesledelsens byråds kandidater samt opstille og føre valgkamp for disse.
- at arbejde for øget tilslutning til partiet.

## § 3 FÆLLESLEDELSENS OPGAVER

### Stk. 1. Kommunevalgprogram

Fællesledelsen har ansvaret for, at der i god tid inden kommunevalget afholdes møder, hvor alle medlemmer af foreningerne i kommunen er med til at fastlægge den politik, Socialdemokratiet vil føre i kommunalbestyrelsen.

Fællesledelsen skal, sammen med foreningerne i kommunen, føre valgkamp for de opstillede kandidater.

## **Stk. 2. Møder til drøftelse af kommunevalgsresultater og konsekvenser**

Straks efter kommunevalget samles ledelsen i foreningerne, fællesledelsens bestyrelse og den nye kommunalbestyrelsesgruppe til møde for at drøfte valgets resultat og konsekvenser. På mødet aftales det videre samarbejde med hensyn til eventuelle forhandlinger med andre partier/lister, konstitueringsspørgsmål m.v.

Indkaldelsen til mødet foretages af fællesledelsesformanden.

## **Stk. 3. Andre valg**

Fællesledelsen tager del i opstillingen af kandidater til andre offentlige tillidshverv samt til nærdemokratiske råd og nævn.

## **Stk. 4. Samarbejdet med kommunalbestyrelsesgruppen**

Fællesledelsen skal mødes med kommunalbestyrelsesgruppen mindst to gange om året for at drøfte det kommunalpolitiske arbejde. Det ene møde skal holdes mellem første og anden behandling af det kommunale budget. Fællesledelsen er repræsenteret ved gruppemøderne og skal inddrages i beslutningsprocesserne.

## **Stk. 5. Samarbejde med foreningerne**

Fællesledelsens ledelse bør sørge for et konstruktivt samarbejde mellem samtlige foreninger.

## **Stk. 6. Opgaver fra andre led i organisationen**

Fællesledelsen har pligt til at udføre de opgaver, der er pålagt i partiets love og yde den bistand i partiarbejdet, som partiledelsen, regions- og kredsorganisationen samt foreningerne i kommunen måtte anse for påkrævet.

## **Stk. 7. Andre opgaver**

Formanden er ansvarlig for at meddele kredsorganisationen, regionsorganisationen og Partikontoret, hvem der er valgt til tillidsposter i fællesledelsen.

## § 4 FÆLLESLEDELSENS LEDELSE

Fællesledelsens øverste kompetente forsamling er repræsentantskabet eller generalforsamlingen, der holder ordinært møde inden udgangen af maj måned. Fællesledelsen ledes af en bestyrelse. Bestyrelsen består af foreningsformændene samt repræsentanter, der vælges af den kompetente forsamling.

### Stk. 1. Den kompetente forsamling

Vælges repræsentantskabsmodellen som den kompetente forsamling, vil repræsentantskabet være kommunens øverste myndighed bestående af delegerede valgt på foreningsgeneralforsamlingerne samt fællesledelsesbestyrelsen. Alle medlemmer i kommunen har adgang til fællesledelsesrepræsentantskabsmødet uden stemmeret.

Vælges generalforsamlingsmodellen som den kompetente forsamling kan alle medlemmer i kommunen deltage på fællesledelsesgeneralforsamlingen med tale- og stemmeret. Medlemmerne kan kun udøve deres stemmeret ved personligt fremmøde.

### Stk. 2. Beregningsgrundlag for foreningsrepræsentanter ved repræsentantskabsmodellen

For de første 50 medlemmer to repræsentanter. Derefter en repræsentant for hver påbegyndt 50 medlemmer indtil 350. Derudover en repræsentant for hver påbegyndt 100 medlemmer.

Ved beregningen af foreningernes repræsentationsret regnes med det medlemstal, for hvilket der i gennemsnit er betalt kontingent i det seneste regnskabsår. For at kunne udpeges til delegeret til repræsentantskabet skal vedkommende have betalt kontingent.

Derudover er alle medlemmer af foreninger i fællesledelsen adgangsberettiget med taleret, men uden stemmeret.

### Stk. 3. Indkaldelse af den kompetente forsamling

Den kompetente forsamling samles normalt til ordinært møde inden udgangen af maj måned.

Den kompetente forsamling indkaldes af bestyrelsen med en måneds varsel. Indsendte forslag kan kun komme til behandling efter forudgående vedtagelse i en foreningsbestyrelse og skal være indsendt senest 14 dage forud for mødet.

Forslagsberettigede er også fællesledelsesbestyrelsen.

Indkomne forslag skal tilsendes de delegerede/medlemmerne senest otte dage før mødet i den kompetente forsamling sammen med indkaldelse og dagsorden.

Ekstraordinært møde i den kompetente forsamling kan indkaldes af fællesledelsesbestyrelsen eller på begæring af en foreningsgeneralforsamling. Mødet skal afholdes tidligst otte dage og senest 14 dage efter begæringens fremkomst.

#### **Stk. 4. Den kompetente forsamlings opgaver**

På det ordinære møde i den kompetente forsamling aflægger bestyrelsen beretning om virksomheden i det forløbne år, i hvilken der lægges op til debat om partiets politiske og organisatoriske virksomhed. Kassereren forelægger det reviderede regnskab med revisorernes bemærkninger. Nedsatte udvalg aflægger beretning.

Der fremlægges uddannelses- og aktivitetsplan for det kommende år.

Herudover aflægges beretning fra byrådsgruppen.

Der foretages valg til bestyrelsen af formand, kasserer og minimum tre bestyrelsesmedlemmer. Herudover vælges 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter og 2 bestyrelsessuppleanter (antallet bør tilpasses de lokale forhold). Alle medlemmer i kommunen er valgbare, dog jf. partilovenes § 11.

#### **Stk. 5. Bestyrelsens sammensætning**

Bestyrelsen består af den valgte bestyrelse jf. stk. 4 og formændene for partiforeningerne i fællesledelsen.



Adgangsberettiget er kredsformand (i kommuner med flere kredse kredsformændene), kredsens / kredsenes folketingskandidat, en repræsentant fra DSU samt formændene for udvalg, der er nedsat af fællesledelsesrepræsentantskabsmødet/-generalforsamlingen.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, herunder hvem der i øvrigt er adgangsberegtiget.

## **§ 5 FÆLLESLEDELSENS ØKONOMI**

### **Stk. 1. Fastsættelse af kontingent**

Fællesledelsens udgifter dækkes af penge, der opkræves fra foreningerne. De årlige vedtagne aktivitetsplaner danner grundlag for fastsættelse af foreningernes kontingent.

### **Stk. 2. Valg- og informationspuljen**

Til dækning af udgifter til kommunalvalg og mellemvalgsaktiviteter henlægges nødvendige beløb i en valg- og informationspulje. Partiskatten indgår i denne pulje. Bestyrelsen er ansvarlig for valg- og informationspuljen.

Kassereren skal have dokumentation for den indbetalte partiskat.

### **Stk. 3. Offentlige tilskud**

Fællesledelsen skal oprette en særlig konto, hvorpå offentlig støtte til kommunalpolitisk arbejde indsættes.

Midlerne anvendes efter beslutning i bestyrelsen til politisk arbejde og må ikke udelukkende anvendes til valgaktiviteter.

Det udbetalte beløb skal anvendes det år, støtten udbetales.

Bestyrelsen er ansvarlig for, at der hvert kalenderår ansøges om kommunal partistøtte.

### **Stk. 4. Regnskabsår**

Foreningens regnskabsår er fra den 1. januar – 31. december.

### **Stk. 5. Tegningsrettigheder**

Fællesledelsen tegnes af formand og kassereren i fællesskab. Bestyrelsen kan dog meddele eneprokura til formand og kasserer for så vidt angår foreningens driftskonto, herunder særskilt give kassereren tilladelse til at benytte Homebanking via egen hjemmecomputer.

Køb, salg samt pantsætning af jord og fast ejendom skal godkendes i den kompetente forsamling.

## **§ 6 STEMMERET OG VALGBARHED**

### **Stk. 1. Opstillingsmøder**

For at få stemmeret på møder, hvor der skal opstilles/indstilles kandidater til kommunalbestyrelsen, regionsrådet, Folketinget eller Europa-Parlamentet, skal man have sine fulde medlemsrettigheder jf. lovenes § 2 stk. 4.

Alle medlemmer af Socialdemokratiet i kommunen kan være med til at opstille kandidater, uanset om de har stemmeret ved det tilhørende valg.

Kun medlemmer bosiddende i det valgområde, hvor listen dækker, har stemmeret ved opstillingsgeneralforsamling/urafstemning ved personligt fremmøde.

### **Stk. 2. Valg i fællesledelsen**

For at kunne vælges til tillidshverv i fællesledelsen, skal man have betalt kontingent.

### **Stk. 3. Opstilling til offentlige valg**

For kandidater, der opstiller til kommunevalg, regionsrådsvalg, folketingsvalg og Europa-Parlamentsvalg gælder, at de skal have været medlem af partiet i minimum et år. Dog medregnes medlemsanciennitet fra DSU.

Dispensation fra dette krav kan i særlige tilfælde gives af den kandidat-udpegende forsamling. Når der bruges urafstemning, er det den øverste myndighed (generalforsamling eller repræsentantskabsmøde) i forbindelse med afstemningen, der kan dispensere.

Alle dispensationer skal vedtages med 2/3 af de afgivne gyldige stemmer. Afgørelserne kan ankes for Hovedbestyrelsen.

#### **Stk. 4. Dobbeltmandater**

Medlemmer af partiet kan kun være medlem af ét af følgende organer: kommunalbestyrelse, regionsråd, Folketinget og Europa-Parlamentet.

Medlemmer af partiet kan ikke samtidig opstille til kommunalbestyrelsen og regionsrådet.

For de kommunale opstillinger gælder det, at man kun kan deltage i én urafstemning, enten om opstilling på den regionale eller på den kommunale liste. Ønsker man at være kandidat, må man på forhånd beslutte sig for, på hvilken af de to lister man vil kandidere.

Man kan derfor ikke deltage i to urafstemninger på samme tidspunkt.

I helt særlige situationer i forbindelse med opstilling til regionsråds- og kommunevalg kan de berørte, opstillende forsamlinger give konkret dispensation fra dobbeltmandatreglen.

I helt særlige situationer i forbindelse med opstilling til regions- og kommunevalg samt folketingsvalg, kan Hovedbestyrelsen efter indstilling fra de berørte, opstillende forsamlinger give konkret dispensation fra dobbeltmandatreglen. Dispensationen gælder for den resterende periode, der hvor man på dispensationstiden er valgt. Der kan ikke dispenseres således, at man varetager to fuldtids valgte poster.

## **§ 7 KOMMUNEVALG**

Før kommunevalget nedsættes der et kandidatudvalg, som forestår og er ansvarlig for opstilling af kandidater. Kandidatudvalget kan, og har om nødvendig pligt til at bringe kandidater i forslag.

Kandidatudvalget skal bestå af repræsentanter fra bestyrelsen og DSU. Herudover beslutter den kompetente forsamling, hvem der skal sidde i kandidatudvalget.

Kandidater kan ikke sidde i kandidatudvalget.

Der kan som hovedregel kun opstilles en socialdemokratisk liste. Såfremt der opstilles på flere lister, skal disse indgå listeforbund med kun én borgmesterkandidat.

På et møde i den kompetente forsamling besluttes opstillings- og afstemningsregler. Af afstemningsreglerne skal det fremgå, om man opstiller på prioriteret liste eller sideordnet, ligesom det skal fremgå, om man vælger urafstemning eller generalforsamling. Der gives medlemmerne mulighed for at bringe kandidater i forslag.

Valg af kandidater foregår ved urafstemning eller i en kompetent forsamling, hvortil kun partimedlemmer bosiddende i kommunen har stemmeret ved personligt fremmøde.

Den kompetente forsamling fastlægger selv sine urafstemningsregler. Afstemningen om kandidater til borgmesterposten skal foretages separat. Kandidater til borgmesterposten skal meddeles på forhånd.

## **§ 8 AFSTEMNINGSREGLER OM BORGMESTERKANDIDAT**

I tilfælde af at der opstilles i den kompetente forsamling og der er mere end én kandidat, skal denne opnå mindst 2/3 af de afgivne gyldige stemmer for at være valgt. I modsat fald skal den samlede liste af kandidater sendes ud til urafstemning blandt medlemmerne.

Ved urafstemning med kun to kandidater, er den valgt, der får flest stemmer. Ved urafstemning med flere kandidater, skal den, der vælges, have mere end 50 % af de afgivne stemmer. Blanke og ugyldige stemmer tæller ikke med. Såfremt ingen af kandidaterne ved den første afstemning får det krævede antal stemmer, foretages en ny afstemning mellem de to kandidater, der ved første urafstemning nåede de største stemmetal. Ved denne afstemning er den valgt, der opnår størst stemmetal.

Vælges urafstemningsmodellen må kun anvendes de stemmesedler og stemmekuverter, som Fællesledelsen har ladet fremstille. På stemmesedlen anføres fællesledelsens navn samt de foreslåede kandidater i alfabetisk rækkefølge. Herudover må stemmesedlen kun indeholde meddelelse om, at der kun må sættes kryds ud for den kandidat, man ønsker at stemme på. Stemmekuverten, hvori stemmesedlen skal afleveres, mærkes »urafstemning«.

Udsendelsen forestås af fællesledelsesbestyrelsen og sker efter medlemslister, der er udarbejdet af de respektive foreninger. Sammen med stemmematerialet skal medlemmerne have tilsendt en svarkuvert, der skal benyttes ved afstemningen, og som skal være påført den af fællesledelsesbestyrelsen udpegede modtager af stemmesedlerne. Fællesledelsesbestyrelsen angiver i en følgeskrivelse til stemmematerialet den dag, hvor stemmematerialet skal være stemmemodtageren i hænde for at kunne betragtes som rettidigt indgivet.

## § 9 VALG AF KONGRESDELEGEREDE

For at kunne blive valgt som kongresdelegeret, skal man have betalt kontingent.

Der skal vælges stedfortrædere for alle kongresdelegerede,

Foreningerne i en kommune er samlet sikret en delegeret.

I kommuner med flere kredse er fællesledelsesformanden kongresdelegeret.

### Stk. 1. Kommunedelegerede

Antallet af foreningsrepræsentanter på kongressen beregnes ud fra kommunens samlede medlemstal det foregående år, efter nedenstående fordelingsnøgle.

1. Foreningerne i en kommune er samlet sikret en delegeret.
2. Herefter tildeles én delegeret for hver påbegyndt 200 medlemmer.

### Stk. 2. Foreningsdelegerede

Af det antal delegerede, som bliver beregnet i denne paragrafs stk. 1 har foreninger med mere end 100 medlemmer krav på en delegeret. Derefter yderligere en delegeret for hver yderligere 300 medlemmer.

Eventuelt øvrige delegerede fordeles efter beslutning i fællesledelsens kompetente forsamling.

## **§ 10 FORSØGSVIRKSOMHED**

Kongressen har bemyndiget Hovedbestyrelsen til efter indstilling fra et organisationsled at godkende forsøgs- og udviklingsprojekter, der afviger fra lovene.

## **§ 11 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE**

Kongressen henstiller til, at man på alle ledelsesniveauer i partiet arbejder for reel ligestilling mellem kønnene. Dette sker ved valg af bestyrelses- og hovedbestyrelsesmedlemmer, delegerede til kongresser, repræsentantskaber i regions- og kredsorganisationer samt fællesledelserne.

Endvidere ved udpegning til nævn, råd, kommissioner og udvalg samt ved opstilling af kandidater til kommunalbestyrelses-, regionsråds-, Folketings- og Europa-Parlamentsvalg.

## **§ 12 VEDTÆGTERNE**

Afvigelse fra standardvedtægterne kan kun ske efter et repræsentantskabsmødes/generalforsamlings beslutning med 2/3 flertal og må ikke være i strid med partilovens ånd og bogstav.

Tvilstilfælde kan ankes for Hovedbestyrelsen.

Såfremt der ikke på et repræsentantskabsmøde/generalforsamling er vedtaget andre vedtægter for fællesledelsen, er disse standardvedtægter gældende.

Vedtaget af Socialdemokratiets Hovedbestyrelse, november 2016.



# FØLG MED



[facebook.com/socialdemokratiet](https://facebook.com/socialdemokratiet)



[@Spolitik](https://twitter.com/Spolitik)



[@Socialdemokratiet](https://instagram.com/Socialdemokratiet)



[socialdemokratiet.dk](https://socialdemokratiet.dk)



Sossesnappen



A